



# Change Management

*Chancen im Wandel*

## Seminarinhalte

### Modul 1

#### Basiswissen CM

- Change Management als Organisationsentwicklung
- Rahmenbedingungen, die Veränderungen notwendig machen
- Ziele der Veränderungsprogramme/Erwartungen der Umwelt
- Erfolgsindikatoren

### Modul 2

#### Im Unternehmen

- Strukturen, Aufgabenverteilungen, Prozessketten
- Einflussgröße Unternehmenskultur
- Mikropolitische Auswirkungen
- Partizipatives CM - Rollen der Mitarbeiter und Arbeitnehmervertreter

### Modul 3

#### Führung in und durch Veränderungen und Wandel

- Anforderungen/Aufgaben von Managern und Führungskräften im CM-Prozess
- Persönliche Einstellung/systemtheoretische Betrachtung
- Erfolgreiche Managementkonzepte
- Zwischen Management- und Soziallehre

### Modul 4

#### Praxisorientierte Werkzeuge des CM

- Über Ziele und Ressourcen zur Strategie
- Projekte managen – Workshops moderieren
- Gestaltung der Kommunikation – Begeistern/Argumentieren
- Umgang mit Widerständen/Konfliktregulierung
- In die Teamentwicklung investieren

Dauer: 2 Tage