



Seminar „Betriebliche Betreuer“

Ziel:

- Identifizierung der Teilnehmer/-innen mit ihren Aufgaben als ausbildende Fachkräfte
- Kenntnis von Orientierungshilfen und Instrumenten für die Wahrnehmung ihrer Aufgaben
- Erkennen von Generationstypischen Verhaltensweisen
- Effektivierung der Ausbildung und Arbeit mit Generation Y

Seminarinhalte

- Ausbildungskonzept
- 4 Stufen- Methode
- Leittextmethode
- Beurteilungsbogen und seine Aussagen für das Unternehmen
- Beurteilungsfehler
- Erfahrungsberichte aus der Ausbildung im JBZ
- Wie „tickt“ die Generation Y und wie ist ihre Erwartungshaltung?
- Müssen die Anforderungen an die Azubis gesenkt werden/ wollen wir unsere Erwartungen senken?
- Konzentrationsfähigkeit
- Ausbildungsreife – Begriff, Ursachen mangelnder Ausbildungsreife, geforderte soziale Kompetenzen der Auszubildenden
- Was Auszubildende brauchen
 - Beziehungsorientierung und Aufgabenorientierung
 - Zwei Führungstheorien für die Berufsausbildung: Verhaltensgitter,
 - Reifegrad-Modell
- Nachreifung und (soziale) Entwicklung von Jugendlichen in der Ausbildung
 - Umgang mit Medien
 - Beziehungsorientierte Kommunikation
 - Konfliktlösungen

Dauer: 1 Tag